

Утверждены решением краевой
трехсторонней комиссии
по регулированию социально-
трудовых отношений

от 15 февраля 2022 года

РЕКОМЕНДАЦИИ
краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
работодателям по переводу максимально возможной численности
работников на дистанционный режим работы
(в связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19)

В связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19, наблюдаемым в последние дни, краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует работодателям с учетом фактической возможности работников и работодателя незамедлительно перевести на дистанционный режим работы максимально возможное число работников.

Решение о максимальной численности работников, которых можно перевести на дистанционный режим работы, определяется организацией самостоятельно исходя из возможности работодателя и возможности работников.

Вопросы организации постоянной дистанционной (удаленной) работы, временной дистанционной (удаленной) работы, периодической дистанционной (удаленной) работы (далее - дистанционная работа) регулируются в организациях в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

- указание на обстоятельство (случай) для принятия решения о временном переводе работников на дистанционную работу и срок такого перевода;
- список работников, временно переводимых на дистанционную работу;
- порядок обеспечения работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;
- иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Кроме того, работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 – 22.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

Рекомендуем работодателям, осуществляющим деятельность на территории Алтайского края, представлять сведения о переводе сотрудников на дистанционный режим работы через Единую цифровую платформу в сфере

занятости и трудовых отношений «Работа в России» либо через органы службы занятости.