

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

г.Горняк

Об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (бюджетного, казенного)

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, в соответствии постановлением главы Администрации района от 27.09.2013 г. № 900 «Об утверждении Положения о порядке формирования системы оплаты труда работников образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, а также дополнительного образования Локтевского района на 2013 год», с целью мотивации и стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений, руководствуясь Уставом муниципального образования Локтевский район, **постановляю:**

1. Утвердить Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (бюджетного, казенного).
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.
3. Комитету по образованию Администрации района (Фрик Т.В.) довести данный порядок до руководителей образовательных учреждений.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Е.А. Пилипас.

Глава Администрации района

Г.П. Глазунова

Подготовил: _____ Е.А. Пилипас

Согласовано: _____ А.И. Мясоедов

ПОРЯДОК
исчисления размера средней заработной платы работников для
определения размера должностного оклада руководителя муниципального
общеобразовательного учреждения (бюджетного,
казенного)

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения (бюджетного, казенного) (далее - «руководитель учреждения»).

2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в однократном отношении к средней заработной плате работников, которые принадлежат к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

При расчете средней заработной платы основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты. При этом не учитываются выплаты компенсационного характера.

Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

3. Средняя заработная плата основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность указанных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, неполного рабочего времени и внешнего совместительства.

5. Среднемесячная численность основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, в каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на количество календарных дней месяца.

Численность основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, в выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, в рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

При определении численности основного персонала учреждения, работающего на условиях полного рабочего времени, учитывается численность фактически работающего основного персонала учреждения (на основании табеля учета рабочего времени работников).

Работник, работающий в учреждении на условиях внутреннего

совместительства, учитывается в списочной численности работников основного персонала как один человек (целая единица).

6. Работники из числа основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего количества отработанных в отчетном месяце человеко-часов на продолжительность рабочего дня (исходя из установленной в соответствии с действующим законодательством продолжительности рабочей недели);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых в отчетном месяце работников в пересчете на полную занятость путем деления количества отработанных человеко-дней на количество рабочих дней в отчетном месяце по календарю.

7. Среднемесячная численность работников из числа основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с п. 6 настоящего Порядка.

8. Перерасчет средней заработной платы основного персонала для установления оклада руководителям муниципальных общеобразовательных организаций производится на основании приказа комитета по образованию Администрации Локтевского района Алтайского края при наличии финансовой возможности, в пределах выделенных средств.