

Целевая программа «Кадровое обеспечение предприятий агропромышленного комплекса Локтевского района» на 2014-2018 годы

Паспорт

Целевой программы «Кадровое обеспечение предприятий агропромышленного комплекса Локтевского района» на 2014-2018 годы

Наименование программы	Целевая программа «Кадровое обеспечение предприятий агропромышленного комплекса Локтевского района» на 2014-2018 годы (далее «Программа»)
Заказчик программы	Администрация Локтевского района
Основной разработчик программы	Отдел по взаимодействию с предприятиями АПК Администрации района
Цель программы	Устойчивое развитие сельского хозяйства Локтевского района на основе повышения кадрового обеспечения сельскохозяйственных организаций
Задача программы	Улучшение кадрового обеспечения сельского хозяйства
Важнейшие целевые индикаторы и показатели программы	Повышение образовательного уровня руководителей и специалистов сельского хозяйства; обеспеченность кадрами массовых профессий; повышение закрепляемости молодых специалистов на производстве
Срок реализации программы	2014-2018 годы
Исполнители основных мероприятий программы	Отдел по взаимодействию с предприятиями АПК Администрации района, сельхозтоваропроизводители
Объемы и источники финансирования программы	Общий объем финансирования из районного бюджета 700 тысяч рублей, финансирование мероприятий Программы из районного бюджета осуществляется в пределах сумм, утвержденных решением Собрании депутатов Локтевского района на очередной финансовый год
Ожидаемые конечные результаты реализации программы, выраженные в соответствующих показателях, поддающихся количественной оценки	Устойчивое развитие сельскохозяйственной отрасли. Увеличение доли руководителей и специалистов АПК, прошедших обучение на базе АИПК до 10%. Трудоустройство на предприятиях АПК выпускников, обучавшихся по целевым договорам: в ФГОУ ВПО "Алтайский государственный аграрный университет" до 70%. Обучить профессии механизатора - 85 человек

1. Общие положения

1.1 Программа «Кадровое обеспечение предприятий агропромышленного комплекса Локтевского района» на 2014-2018 годы (далее - "Программа") определяет направления подготовки кадров сельскохозяйственного производства и механизмы государственной поддержки.

1.2. В настоящей Программе используются следующие определения:

Предприятия АПК - юридические лица всех форм собственности, крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели, предприятия, обслуживающие сельскохозяйственную отрасль;

крестьянские (фермерские) хозяйства – хозяйства, созданные и осуществляющие деятельность в соответствии с Федеральным законом от 11 июня 2003 года N 74-ФЗ "О крестьянском (фермерском) хозяйстве";

коллективные хозяйства - юридические лица всех форм собственности;

1.3. Программа разработана в соответствии с ведомственной целевой программой "Развитие сельского хозяйства Алтайского края" на 2013 - 2020 годы.

2. Характеристика проблемы и обоснование необходимости решения ее программными методами

Сельское хозяйство занимает приоритетное место в экономике Локтевского района, его доля в валовом продукте составляет более 68 %.

Уровень заработной платы за 9 месяцев 2013 года в сельском хозяйстве составляет 12685 рублей в месяц, при 13938 рублей в месяц в среднем по району, что снижает привлекательность сельскохозяйственного труда и приток квалифицированных кадров.

Реализация в рамках районной комплексной программы «Кадровое обеспечение Локтевского района на 2006-2010 годы» мероприятий по кадровому обеспечению села несколько улучшила ситуацию. Ежегодно выпускники высших, средних и начальных учебных заведений трудоустроиваются на предприятиях района. Важной проблемой обеспечения кадровыми ресурсами сельского хозяйства района является низкий процент закрепления в АПК выпускников образовательных учреждений аграрного профиля и отток работников из отрасли. В 2012 году по сравнению с 2009 годом общая численность занятых работников в коллективном секторе сельхозпроизводства района сократилась на 308 человек, в том числе руководителей и специалистов - на 3 человек, механизаторов - на 63 человека, операторов машинного доения – на 20.

Таблица 1

Наименование показателя	2009	2010	2011	2012
Численность работников коллективных хозяйств	1450	1340	1164	1142
из них руководители и специалисты	208	210	202	205
механизаторы	248	235	176	185
операторы машинного доения	42	35	22	22
Трудоустроено выпускников	2	0	2	1
% закрепления выпускников на предприятиях	50	0	100	100

В дальнейшем решение задачи кадрового обеспечения должно осуществляться за счет:

материальной поддержки молодых специалистов при поступлении на работу в сельскохозяйственную организацию;

участие в программе о предоставлении государственной поддержки молодым специалистам АПК за счет средств краевого бюджета;

обеспечения жильем руководителей, молодых специалистов и молодых семей при найме на работу в сельскохозяйственные организации;

обеспечения доступности повышения квалификации руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций,

подготовка кадров массовых профессий на территории района,

организация трудового соревнования и профессиональных конкурсов.

3. Основные цели и задачи Программы

Основные цели Программы:

Устойчивое развитие сельского хозяйства Локтевского района на основе повышения эффективности производства сельскохозяйственной продукции.

Задачи Программы:

Улучшение кадрового обеспечения сельского хозяйства.

Для решения этой задачи необходимо повысить образовательный уровень работников сельского хозяйства, расширить доступ сельской молодежи к получению профессионального образования в учебных заведениях аграрного профиля, обеспечить закрепляемость квалифицированных специалистов на селе. Не менее 80% руководителей и главных специалистов сельскохозяйственных организаций должны иметь высшее и среднее профессиональное образование, 60%- руководителей и специалистов среднего звена.

4. Система программных мероприятий

4.1 Целевая контрактная подготовка кадров.

Целевая контрактная подготовка кадров за счет средств краевого бюджета производится между Главным управлением сельского хозяйства Алтайского края, учебными заведениями аграрного профиля, абитуриентами, предприятиями АПК.

Условиями для заключения договоров целевой контрактной подготовки являются: проведение на уровне района конкурсного отбора абитуриентов для поступления в учебные заведения аграрного профиля на условиях целевой контрактной подготовки;

выполнение организациями АПК своих обязательств по целевым договорам предыдущих лет (доплата к стипендиям, организация прохождения студентами практики, создание условий для трудоустройства и др.);

заключение между организациями АПК и студентами договоров на трудоустройство после окончания последними учебного заведения, с условием обеспечения их работой в течение установленного договором срока;

обеспечение возврата бюджетных средств, направляемых на целевую контрактную подготовку, в случае невыполнения молодыми специалистами без уважительных причин своих обязательств по заключенным ранее договорам.

4.2. Переподготовка, повышение квалификации, стажировка кадров АПК

Переподготовка, повышение квалификации, стажировка кадров АПК осуществляется в Алтайском институте повышения квалификации руководителей и специалистов АПК.

4.3. Муниципальная поддержка молодых руководителей и специалистов АПК.

Поддержка за счет средств районного бюджета в области привлечения на предприятия АПК и закрепления специалистов оказывается в виде:

приоритетное участие молодых специалистов и молодых семей работников АПК в реализации ФЦП «Социальное развитие села до 2013 года» в строительстве (приобретении) жилья.

Право на государственную поддержку получают руководители и специалисты, а также молодые специалисты - выпускники учебных заведений высшего, среднего специального профессионального образования, трудоустроенные на договорной основе на работу на предприятия АПК и заключившие договоры с предприятием и администрацией района сроком на 5 лет.

4.4. Организация трудового соревнования, материальное стимулирование отдельных работников агропромышленного комплекса, организация конкурсов профессионального мастерства, материальное стимулирование их участников.

Материальное стимулирование за счет средств районного бюджета в рамках организации районного трудового соревнования в АПК осуществляется на основе ежегодно утверждаемых администрацией района условий стимулирования работников АПК за достижение наивысших показателей в производстве продукции.

Средства районного бюджета, предусмотренные на материальное стимулирование в рамках организации трудового соревнования в АПК, направляются на поощрение его победителей в соответствии с ежегодно принимаемым постановлением администрации района об итогах трудового соревнования.

Материальное стимулирование участников конкурсов профессионального мастерства осуществляется на основе соответствующих распоряжений администрации Локтевского района и утвержденных положений о проведении конкурсов в виде выделения средств на поощрение победителей и участников в пределах объемов, предусмотренных сметами затрат на эти цели.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Объемы финансовых ресурсов и источники финансирования программных мероприятий представлены в таблице 2. Направление средств районного бюджета на финансирование мероприятий Программы приведено в приложении 2.

Таблица 2

Объемы и источники финансирования Программы

Направления, источники финансирования	Средства (тыс. руб.)					
	Всего	В том числе по годам				
		2014	2015	2016	2017	2018
Всего на реализацию Программы		140	140	140	140	140
в том числе из районного бюджета		140	140	140	140	140

6. Оценка эффективности реализации Программы

Экономическая эффективность Программы заключается в том, что ее реализация будет способствовать устойчивому развитию сельского хозяйства района. Реализация мероприятий Программы создаст условия для привлечения кадров в сельское хозяйство.

Таблица 3

Динамика важнейших целевых индикаторов и показателей эффективности реализации целевой программы

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя				
		2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7
Увеличение доли руководителей и специалистов АПК, прошедших обучение на базе АИПК	%	3	5	6	8	9
Трудоустройство на предприятиях АПК выпускников, обучавшихся по целевым договорам: в ФГОУ ВПО "Алтайский государственный аграрный университет"	в % от числа завершивших их учебу	50	55	60	65	70
		50	55	60	65	70

7. Система управления реализацией Программы

В целях реализации мероприятий Программы Администрации Локтевского района разрабатывает порядок и условия предоставления средств из районного бюджета.

Контроль за реализацией Программы выполняют Управление по экономическому развитию и имущественным отношениям Администрации Локтевского района, которое обеспечивают мониторинг показателей, предоставление в установленном порядке необходимой информации о ходе выполнения Программы, об использовании финансовых средств, привлечении внебюджетных средств для реализации программных мероприятий.

Средства районного бюджета на финансирование мероприятий Программы

Наименование мероприятий	Сумма затрат (тыс. руб.)						Направления расходов и источники финансирования	Исполнитель	Ожидаемый результат от реализации мероприятия
	2014	2015	2016	2017	2018	итого			
Организация трудового соревнования, материальное стимулирование отдельных работников агропромышленного комплекса	135	135	135	135	135	675	Организация празднования работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, премирование работников, районный бюджет	Отдел по взаимодействию с предприятиями АПК, отдел по культуре Администрации Локтевского района	Достижение высоких производственных показателей, устойчивое развитие сельского хозяйства Локтевского района
Организация конкурсов профессионального мастерства, материальное стимулирование их участников	5	5	5	5	5	25	Проведение конкурсов операторов машинного доения и техников-осеменаторов	Отдел по животноводству, растениеводству и техническому обеспечению Администрации Локтевского района	Повышение привлекательности сельскохозяйственного труда