

**РАЙОННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛОКТЕВСКОГО РАЙОНА» на 2013-2015 годы**

ПАСПОРТ
районной целевой программы «Содействия занятости населения
Локтевского района» на 2013-2015 годы

Наименование программы	Районная целевая программа «Содействие занятости населения Локтевского района» на 2013-2015 годы (далее - Программа)
Основание для разработки программы	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г № 1032-1 «О занятости населения в РФ»
Государственный заказчик программы	Администрация Локтевского района
Основной разработчик	Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Локтевского района»
Цель программы	Развитие трудовых ресурсов и повышение их мобильности, обеспечение защиты граждан от безработицы, содействие их трудоустройству
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none">- усиление государственного регулирования отношений, складывающихся на рынке труда Локтевского района в различных сферах деятельности;- повышение конкурентно способности незанятых граждан;- содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан;- оказание социальной поддержки безработным гражданам.
Важнейшие целевые индикаторы программы	<ul style="list-style-type: none">Доля рынка труда, контролируемого органами службы занятости;Снижение численности официально зарегистрированных безработных граждан;Средняя продолжительность регистрируемой безработицы;Доля безработных граждан снятых с учета по причине направления на профессиональное обучение с последующим трудоустройством;Уровень трудоустройства граждан на временные работы;Уровень трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет по отношению к данной возрастной категории;Доля граждан, получающих пособие по безработице, в общем числе официально зарегистрированных безработных.
Сроки реализации программы	2013-2015 годы

Исполнители основных мероприятий программы	Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Локтевского района»; Отдел по труду Администрации района; Комитет по образованию Администрации района; Отдел по экономическим вопросам, имущественным отношениям и предпринимательству Администрации ; Администрации поселений (по согласованию); Работодатели (по согласованию).
Объемы и источники финансирования программ	Краевой бюджет – 3568,4 млн.рублей, в том числе в 2013г. Финансирование осуществляется в соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в рамках переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения за счет средств: Местных бюджетов - 70,0 тыс.рублей (по согласованию); Внебюджетных источников (по согласованию). Объемы финансирования программы подлежат ежегодному уточнению при принятии законов о федеральном, краевом, местных бюджетах на очередной финансовый год.
Ожидаемые результаты реализации программы	Увеличение доли трудоустроенных в общем количестве граждан, ищущих работу при содействии центра занятости населения, ежегодно не менее 20%; Снижение к 2015 году численности безработных граждан и уровня безработицы (по отношению к численности экономически активного населения) до процентов; Снижение к 2015 году уровня регистрируемой безработицы (по отношению к численности трудоспособного населения) до 2,1 процентов; Уменьшения к концу 2015 года дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на регистрируемом рынке труда до 15,0 незанятых граждан на одну вакансию.

1.Характеристика проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

Ситуация в экономике Локтевского района остается непростой, соответственно и в сфере занятости населения имеется ряд проблем.

По аналитическим данным в 2012 году численность экономически активного населения в районе составила 19,032 тыс.человек, из них 10,5 тыс. человек (72,4 процента) были заняты в экономике. Занимались поиском работы и в соответствии с Международной организации труда классифицировались как безработные 4,1 тыс.человек (28,3 процента экономически активного населения). Среднегодовая численность официально зарегистрированных безработных в 2012 году находилась в пределах 630 человек. Уровень регистрируемой безработицы по отношению к экономически активному

населению на 1 января 2013 года достиг 8,5 процента, превысив уровень безработицы по Алтайскому краю (5,8 процента). Неравномерное распределение рабочих мест, а также различия в социально-экономическом положении повлекли дифференциацию территорий Локтевского района по уровню безработицы. Максимальное его значение превысило минимальное более чем в 4,5 раза. Ситуация по сельским поселениям приблизительно одинаковая, численность граждан официально зарегистрированных в службе занятости населения колеблется от 10-25 человек.

На состояние рынка труда оказывают влияние следующие факторы:

- высвобождение работающих в ходе реорганизации и реструктуризации предприятий различных отраслей экономики. Так по данным, которые предоставили организации и предприятия района Локтевского района выбыло в связи с сокращением численности или ликвидацией предприятий 120 человек;

- напряжённая ситуация на рынке труда в сельской местности, где проживает более 60 процентов безработных, в то время как вакансии составляют около 15 процентов от их общего числа в районе. Уровень официальной безработицы по отношению к трудоспособному населению в сельской местности (на 1 января 2013г. – 1,7 процента). В настоящее время в районе около половины сельских населенных пунктов не имеют ни одного товаропроизводителя;

Качественное и количественное несоответствие спроса и предложения рабочей силы. В банк вакансий района за 2012 год поступило 1189 вакансий, из них 1034 (87,0 процентов) по рабочим специальностям, большинство из которых связаны с использованием неквалифицированного труда, около 90 процентов с оплатой труда ниже прожиточного уровня, что затрудняет их заполнение;

Недостаточное реформирование трудовой сферы, в результате чего отмечаются значительные масштабы занятости в неформальном секторе экономики, высокая концентрация рабочей силы на убыточных предприятиях, вынужденная неполная занятость, низкая эффективность труда и низкие заработки значительной части работающих, отсутствие экономической зависимости доходов работников от его трудового вклада, что является стимулом для увольнения работников по собственному желанию и их выхода на рынок труда в целях поиска работы;

Низкая конкурентоспособность отдельных социально-демографических групп населения (молодежи без практического опыта работы, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, демобилизованных военнослужащих и других) в связи с ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам;

Недостаточная мотивация к труду у определенных групп населения. За последние два года доля граждан, обратившихся в органы службы занятости населения и имеющих длительный (более года) перерыв в работе, возросла с процентов до 37,3 процента.

Исходя из сложившейся ситуации на рынке труда района разработаны программные мероприятия, которые направлены на решение следующих задач:

Усиление государственного регулирования отношений, складывающихся на рынке труда района в различных сферах деятельности. Реализация программных мероприятий позволит увеличить долю рынка труда, контролируемую органами службы занятости (отношение числа граждан, ищущих работу через службу занятости населения к числу граждан, вышедших на рынок труда района в целях поиска работы) с 83,8 процентов до 88,0 процентов, а также постепенно снизить численность официально зарегистрированных безработных граждан 2,8 – 2,2 процента (в среднемесечном исчислении). Средняя продолжительность регистрируемой безработицы снизится с 5,2 месяцев в 2012 году до 4,5 месяцев – в 2015 году.

Повышение конкурентоспособности незанятых граждан. Доля безработных граждан, снятых с учета по причине направления на профессиональное обучение с последующим трудоустройством, возросла с 4,0 процентов в предыдущие года до 15,4 в 2012 году;

Содействие трудоустройству граждан, ищущих работу. Уровень трудоустройства граждан на временные работы планируется в пределах 40,0 – 43,0 процентов;

Оказание социальной поддержки безработным гражданам, благодаря чему снизится напряженность на рынке труда. Доля граждан, получающее пособие по безработице, в общем числе официально зарегистрированных безработных к 2015 году снизится до 75,0 процентов.

II. Мероприятия программы

Реализация Программы осуществляется по следующим направлениям:

- информирование по вопросам занятости населения;
- повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда, обеспечение организаций района рабочими и специалистами требуемых профессий и квалификации;
- содействие трудоустройству граждан;
- социальная поддержка безработных граждан.

Перечень основных мероприятий приведен в приложении 2.

III. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование программы осуществляется за счет средств краевого бюджета, местных бюджетов (по согласованию), внебюджетных источников (по согласованию).

Основным источником финансового обеспечения Программы является краевой бюджет. Расходы краевого бюджета предусматриваются за счет средств Федерального фонда компенсаций в соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения.

Объем финансовых средств на реализацию мероприятий по содействию занятости населения и социальную поддержку безработных граждан определен

Законом Алтайского края «Об утверждении краевой целевой программы «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013-2015 годы». Средства краевого бюджета на реализацию программных мероприятий управлением по труду и занятости населения направляются краевому государственному учреждению Центр занятости населения Локтевского района.

Общий объем финансирования Программы из краевого бюджета составляет 3568,4 млн.рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению при принятии законов о федеральном, краевом, местных бюджетах, на очередной финансовый год.

Финансирование Программы осуществляется в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации.

На реализацию Программы по согласованию привлекаются средства районного бюджета в размере 70,0 тыс.рублей, а также средства внебюджетных источников - более 2000,0 тыс.рублей.

Сводные финансовые затраты на реализацию Программы приведены в приложении 3.

IV. Оценка эффективности реализации Программы

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных Программой, предполагается использование системы целевых индикаторов приведенных в приложение 4.

Реализация Программы позволит:

Создать условия для функционирования цивилизованного рынка труда, сочетающего в себе экономические и социальные интересы как работника, так и работодателя, посредством содействия развитию малого и среднего бизнеса, общественных и временных работ, оперативного трудоустройства граждан на созданные и вакантные рабочие места;

Способствовать развитию экономики на основе совершенствования системы обучения кадров, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, сбалансированности спроса предложения рабочей силы;

Снизить социальную напряженность на рынке труда посредством эффективной целевой поддержки лиц, потерявших работу, содействия их трудоустройству, смягчения последствий долговременной безработицы.

V. Механизм реализации Программы

Контроль за реализацией Программы выполняет Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Локтевского района». Исполнители мероприятий Программы предоставляют информацию о ходе её реализации в Центр занятости населения Локтевского района ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Локтевского района» ежемесячно, до 10 числа, следующего за отчетным периодом, направляет в администрацию Локтевского района отчет о ходе выполнения Программы.

В ходе выполнения Программы в установленном порядке будет осуществляться подготовка и представление в заинтересованные структуры отдельных аналитических материалов, результатов мониторингов, экспресс-информации о ситуации на рынке труда.

В качестве методов оперативного контроля применяются:

Ежеквартальное рассмотрение актуальных проблем занятости населения на заседаниях районного координационного совета по содействию занятости населения, по мере необходимости - на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

Рассмотрение проблем занятости населения на совещаниях, семинарах, конференциях, рабочих комиссиях;

Освещение проблем занятости населения и результатов реализации политики занятости населения в средствах массовой информации.

Приложение 2
к районной целевой программе
"Содействие занятости населения
Локтевского района"
на 2013-2015 годы

Перечень мероприятий Программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Сумма затрат (тыс. рублей)				Сроки исполнения	Исполнители	Результат от реализации мероприятия
		всего	в том числе:					
			краевой бюджет	муници- пальный бюджет	средства работода- телей			
1	2	3	4	5	6	8	9	10
1. Информирование населения и работодателей по вопросам занятости населения								
1.1.	Оказание населению и работодателям государственных услуг по информированию о положении на рынке труда	28,0	28,0	0,0	0,0	в течение года	ЦЗН	численность граждан, получивших услуги по информированию о положении на рынке труда, составит не менее 9000 человек
2. Повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы								
2.1.	Организация профессиональной ориентации населения.	0	0	0	0	в течение года	комитет по образованию, ЦЗН	услуги по профессиональной ориентации получают 890 граждан
	Профориентационная акция: "Ступени к твоей профессии". В рамках акции планируется проведение следующих мероприятий: презентации профессий, учебных заведений, информирование по рынку труда и учебных услуг. Проведение групповых и индивидуальных профориентационных консультаций.	0	0	0	0	февраль-май	комитет по образованию, ЦЗН	примут участие около 40 человек.
	"Старт к успеху" для выпускников профессиональных заведений.	0	0	0	0	февраль-апрель	ПУ-79, Филиал РМТ и ЦЗН	услуги по профессиональной ориентации получают 15 граждан

	"Женщина.Карьера.Успех". В рамках месячника, посвященного дню матери планируется проведение семинаров по основам предпринимательской деятельности, индивидуальных профдиагностических консультаций.	0	0	0	0	ноябрь	ЦЗН	численность женщин получивших услуги составит 30 человек.
	"Служба занятости - людям с ограниченными возможностями". Планируется проведение индивидуальных и групповых профориентационных консультаций, семинары по основам предпринимательской деятельности.	0	0	0	0	декабрь	ЦЗН	профориентационные услуги получают 25 человек.
2.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда посредством организации обучения в клубах активного поиска работы.	0	0	0	0	в течение года	ЦЗН	численность безработных граждан, обучившихся в клубах активного поиска работы, составит 110 человек
	"Женщина.Карьера.Успех". В рамках месячника, посвященного дню матери планируется комплектация групп из числа женщин имеющих малолетних детей.	0	0	0	0	ноябрь	ЦЗН	20 женщин получают услуги по социальной адаптации.
	"Служба занятости - людям с ограниченными возможностями". В рамках курса социальной адаптации будут оказаны услуги по психологической поддержке.	0	0	0	0	декабрь	ЦЗН	услуги получают около 15 человек
2.3.	Организация профессионального обучения безработных граждан по профессиям (специальностям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда: водитель, продавец, предприниматель малого бизнеса, стропальщик	1657,1	1657,1	0	0	в течение года	ЦЗН	профессиональное обучение 158 безработных граждан
2.4.	Согласование объемов и структуры подготовки рабочих и специалистов в учреждениях профессионального образования в соответствии с потребностью экономики в кадрах	0	0,0	0,0	0,0	июль	ЦЗН, ПУ -79, филиал РМТ	приведение в соответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда
3. Развитие системы рабочих мест								

3.1.	Создание новых рабочих мест в организациях города (района)	200	0	0	0	в течение года	Работодатели, ЦЗН	трудоустройство 200 человек
3.2.	Выделение или создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты	0,0	0,0	0,0	0,0	1-4 квартал	ЦЗН, РМУЗ "ЦРБ Локтевского района", другие организации района	трудоустройство в счет квоты 12 инвалидов
3.3.	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей	186,6	186,6	0		2,3 квартал 2013 года	ЗАО "Горняцкая швейная фабрика", СПК "Искра" КГУ ЦЗН	трудоустройство 3 граждан
3.4.	Принятие решение об организации общественных работ (с определением видов социально значимых для муниципального образования работ, планируемых объемов работ, организаций-соисполнителей)	477,4	477,4	0	1500	до 31 января 2013 г.	администрация района, ЦЗН	привлечение 267 безработных граждан на оплачиваемые общественные работы
3.5.	Продолжить формирование банков работников (в том числе высококвалифицированных) и рабочих мест (постоянных новых, временных, сезонных), а также перечня востребованных услуг, предоставляемых населению, перспективных видов предпринимательской деятельности	0	0	0	0	2013	Администрация района, ИКЦ по работе с предпринимателями, работодатели	банк данных работников, рабочих мест, востребованных услуг, перспективных видов предпринимательской деятельности
4. Содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан								
4.1.	Организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для граждан, испытывающих трудности в поиске работы и заинтересованных в вакансиях с гибкими формами занятости.	2,2	2,2	0,0	0,0	январь-ноябрь	ЦЗН, работодатели района	расширение возможностей трудоустройства. Численность граждан, получивших услуги в рамках данных мероприятий, составит не менее 446 человек.
4.2.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.	94,4	94,4	0,0	172,8	январь-ноябрь	ЦЗН, работодатели района	трудоустройство 40 человек.
	Планируется создание рабочих мест в рамках тематических акций службы занятости:							

	"Чистый край"	0,0	0,0	0,0	0,0	май	ЦЗН,работодатели района	будет трудоустроено на временные работы 33 безработных гражданина.
	"Месячник пожилого человека"	0,0	0,0	0,0	0,0	октябрь	ЦЗН,работодатели района	будет трудоустроено на временные работы 6 безработных граждан
4.3.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.	4,3	4,3	0,0	15,4	2,3 квартал 2013 года	ЦЗН,работодатели района	трудоустройство 2 человек.
	Планируется проведение специализированных ярмарок вакансий.	2,2	2,2	0,0	0,0	в течение года	ЦЗН, работодатели района	по заявкам работодателей с гарантированным трудоустройством
4.4.	Организация временного трудоустройства ищущих работу и безработных граждан на общественные работы.	477,4	477,4	0,0	1500,0	январь-ноябрь	ЦЗН, работодатели района	трудоустройство 267 человек.
	Весенне-осенние сельхоз. Работы	0,0	0,0	0,0		апрель-ноябрь	ЦЗН,работодатели района	будет трудоустроено 30 безработных гражданина
	"Чистый край"					май	ЦЗН,работодатели района	будет трудоустроено 40 безработных граждан на временные работы
	подготовка к зимнему отопительному сезону					июнь-июль	ЦЗН ,работодатели района	будет трудоустроено 10 безработных граждан на временные работы
	Благоустройство и озеленение территорий сел					апрель-ноябрь	ЦЗН ,работодатели района	будет трудоустроено 30 безработных гражданина
4.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Формирование подростковых трудовых отрядов.	84,9	84,9	70,0	86,2	январь-декабрь	ЦЗН ,работодатели района	трудоустройство 120 человек.
	Будут заключены договора на создание временных работ в рамках тематических акций службы занятости: наведение порядка на мемориалах и памятных местах.							трудоустройство 40 человек.
	"Чистый край"					май	ЦЗН, работодатели района	будет трудоустроено 55 несовершеннолетних граждан

	"5-я трудовая"					июнь-август	ЦЗН, работодатели района	будет трудоустроено 120 несовершеннолетних гражданина
	"Месячник пожилого человека"					октябрь	ЦЗН, работодатели района	будет трудоустроено 10 несовершеннолетних гражданина
	участие в сельхоз работах					январь-декабрь	ЦЗН, работодатели района	будет трудоустроено 15 несовершеннолетних граждан
4.6.	Поддержка предпринимательской инициативы безработного населения. "От безработицы - к предпринимательству", в рамках акции посвященной дню Российского предпринимателя планируется проведение информационных семинаров по основам предпринимательской деятельности.	1212,0	1212,0	0,0	0,0	2013	КГУ ЦЗН	численность безработных граждан, получивших комплекс консультационно-информационных по вопросам организации и ведения предпринимательской деятельности, составит 100 человек; количество организовавших собственное дело, 20 человек
5. Создание безопасных и комфортных условий труда								
5.1.	Выявление скрытой занятости. Легализация трудовых отношений	0,0	0,0	0,0	0,0	2013	Рабочая группа по регулированию заработной платы	оформление трудовых отношений со 100% работников
5.2.	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (1 раз в 5 лет)					2013	Работодатели	увеличение доли аттестованных рабочих мест до 100 %
5.3.	Организация обучения по охране труда работодателей (включая индивидуальных предпринимателей) и должностных лиц в специализированных учебных центрах					по графику	Администрация района, учебный центр при АПЭК. Работодатели	охват обучением не менее 100 % работодателей и должностных лиц, подлежащих обучению
5.4.	Обеспечение проведения предварительных и периодических осмотров работающих во вредных и опасных условиях труда					по графику	Администрация района, работодатели, ЦРБ	охват осмотрами не менее 100 % работников, работающих во вредных и опасных условиях труда
6. Обеспечение социального партнерства на рынке труда								
6.1.	Присоединение работодателей к городскому (районному) трехстороннему соглашению					2013	Районная 3-сторонняя комиссия	100% охват работодателей
6.2.	Проведение кампании по заключению коллективных договоров с включением в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий работников					2013	Работодатели, Профсоюзы	не менее 82 % охват работников коллективными договорами

6.3.	Формирование социально ответственного поведения работодателей на рынке труда посредством приоритетного оказания муниципальной поддержки, дополнительных услуг ЦЗН и иных преимуществ					2013	Администрация района, работодатели	увеличение доли социально ответственных работодателей, социально ориентированных работодателей
6.4.	Включение в городские (районные) трехсторонние соглашения и коллективные договоры обязательств работодателей по трудоустройству молодых специалистов, слаботзащищенных категорий граждан, предоставлению дополнительных гарантий высвобождаемым работникам и пр.					2013	Районная 3-сторонняя комиссия	количество трудоустроенных граждан данных категорий составит 30 чел.
6.5.	Установление в территориальном трехстороннем соглашении обязательств работодателей по повышению заработной платы					до 01.01.2013	администрация МО	включение плановых показателей среднемесячной заработной платы (не ниже предусмотренных индикативным планом социально-экономического развития муниципального образования и с учетом показателей краевого регионального соглашения) в территориальные трехсторонние соглашения
6.6.	Контроль включения показателей заработной платы, установленных в территориальном трехстороннем соглашении, при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров					2013	администрация МО	среднемесячная заработная плата работников организаций района составит 13460 рублей
6.7.	Организация проведения заседаний рабочей группы по вопросам оплаты труда					не реже 1 раза в месяц	администрация МО	ликвидация просроченной задолженности по заработной плате, недопущение появления новой задолженности. Выполнение работодателями, приглашенными на заседания рабочей группы, обязательств по повышению заработной платы, установленных в территориальных соглашениях
7. Реализация антикризисных мероприятий								

7.1.	Проведение мониторинга движения численности работников и рабочих мест в организациях					постоянно	Администрация района, ЦЗН	снижение социальной напряженности на рынке труда посредством сохранения занятости работников, находящихся по риску увольнения, после прохождения опережающего профессионального обучения; временного трудоустройства работников организаций в случае угрозы массового увольнения, признанных в установленном порядке безработных граждан и граждан, ищущих работу; стажировки в целях приобретения опыта работы выпускников учреждений профессионального образования и пр.
7.2.	Информирование населения о дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края					постоянно	Администрация района, ЦЗН	
7.3.	Организация мероприятий в рамках КЦП «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края в 2013 году»	средства, предусмотренные на выполнение мероприятий КЦП «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края в 2013 году»						
7.4.	Обеспечение работы телефона "горячей линии" для предоставления информации и консультаций обращающимся гражданам, в том числе работодателям и высвобождаемым работникам					постоянно	ЦЗН	